

ประกันสังคมเตรียมปรับเพดานค่าจ้างขั้นสูงของ ผู้ประกันตน มาตรา 33 เริ่ม 1 มกราคม 2569

สำนักงานประกันสังคม(สปส.)เตรียมปรับเพดานค่าจ้างขั้นสูงของผู้ประกันตน มาตรา 33 หลังผ่านความเห็นชอบจาก ครม. โดยจะเริ่มมีผลบังคับใช้ 1 มกราคม 2569 เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป และเพิ่มผลประโยชน์ระยะยาวแก่ผู้ประกันตน (สปส.) ระบุว่า การปรับเพดานค่าจ้างสูงสุดในครั้งนี้ เป็นการปรับเพดานค่าจ้างสูงสุดจาก 15,000 บาท ซึ่งถูกนำมาใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบมาตั้งแต่ปี 2538 ใช้มาเป็นระยะเวลานาน เมื่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคมมีการปรับเปลี่ยน รวมถึงประเทศไทยเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุมากขึ้น การปรับเพดานค่าจ้างสูงสุดจะช่วยให้ผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์เพิ่มขึ้นอย่างเหมาะสม และการดำเนินการผ่านกระบวนการรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วนอย่างรอบด้าน ทั้งนายจ้าง ผู้ประกันตน และผู้ที่เกี่ยวข้อง การดำเนินการปรับเพดานค่าจ้างจะทำแบบทยอยปรับ กำหนดเป็น 3 ช่วงระยะเวลา

ระยะที่ 1 ปี 2569 - 2571 จะปรับขึ้นเป็น 17,500 บาท จ่ายเงินสมทบสูงสุด 875 บาทต่อเดือน

ระยะที่ 2 ปี 2572-2574 จะปรับเป็น 20,000 บาท จ่ายเงินสมทบสูงสุด 1,000 บาทต่อเดือน

ระยะที่ 3 ตั้งแต่ปี 2575 เป็นต้นไป จะใช้เพดานที่ 23,000 บาทจ่ายเงินสมทบสูงสุด 1,150 บาทต่อเดือน

ซึ่งการปรับในระยะที่ 1 นี้ผ่านความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี(ครม.) อยู่ระหว่างส่งให้รพ. กระทรวงแรงงานลงนาม และประกาศในราชกิจจานุเบกษา ก่อนมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2569 การปรับเพดานค่าจ้างสูงสุดนี้ ไม่ได้ปรับอัตราเงินสมทบ ยังคงจ่ายที่ 5 % ของเงินเดือนเหมือนเดิม ดังนั้น กรณีผู้ประกันตนมาตรา 33 ที่เงินเดือนไม่เกิน 15,000 บาทอยู่เดิม จะยังจ่ายเงินสมทบเหมือนเดิม ส่วนผู้ที่มีเงินเดือนตั้งแต่ 17,500 บาทขึ้นไป จะต้องจ่ายเงินสมทบเพิ่มขึ้นตามเพดานค่าจ้างใหม่เป็น 875 บาทต่อเดือน ทั้งนี้สำนักงานประกันสังคมย้ำว่าเมื่อเพดานค่าจ้างเพิ่มขึ้น สิทธิประโยชน์ที่ผู้ประกันตนจะได้รับก็จะเพิ่มขึ้นอย่างชัดเจน และเสถียรภาพกองทุนประกันสังคมก็จะเพิ่มขึ้นด้วย(ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคม)